

Motion till Svenska Agilityklubbens årsmöte

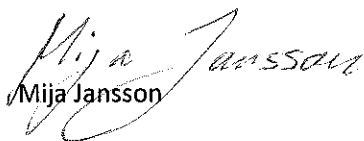
Solna 2015-02-19

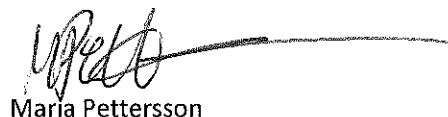
**Förslag på motion till Kennelfullmäktige angående SKKs värdegrund**

Då SKKs rådande värdegrund varken gynnar SAgiK eller någon annan specialklubb är det rimligt att begära en förändring.

En facebookgrupp med 682 medlemmar har diskuterat frågan och kommit överens om bifogad text som man genom flera olika kanaler försöker nå fram till Kennelfullmäktige med. I bifogad text finns också en text specifik för SAgiK. Vad som ska stå där kan naturligtvis diskuteras, det viktigaste är att det välbehövliga värdegrundsarbetet inom SKK tar fart!

Vi föreslår därför att SAgiK skickar bifogad text till Kennelfullmäktige.

  
Mija Jansson

  
Maria Pettersson

  
Teresa D'Angelo

Motion till Kennelfullmäktige 2015

Från: Svenska Agilityklubben

2015-03-22

### Tag krafttag i arbetet med SKKs värdegrund

Vi önskar att Svenska Kennelklubben skall prioritera stämningen och arbetsklimatet inom organisationen framöver, då vi anser att konflikter och osämja hindrar många medlemmar från att utöva den verksamhet som är tänkt och prioritera hund, hundavel och hundsport – det vill säga det mest primära. Vi vet att det finns medlemmar som lämnar organisationen just på grund av det dåliga klimatet och tror att ett bättre klimat faktiskt kan öka antalet medlemmar.

Ska man förändra en organisation och förbättra det rådande klimatet är det viktigt att arbeta med värdegrunden och den interna kulturen. Vad står vi för? Vilken ledarskapsfilosofi har vi? Hur bemöter vi varandra? Mycket viktigt i en organisation där stämningen är dålig är att gå till grunden med problemet och komma överens om umgänget sinsemellan. Ordningsregler är ett tråkigt ord, men det är ett sätt att lyfta frågan. Även när uppföranderegler redan finns så är det viktigt att hålla dem levande och ta upp dem till förnyad diskussion när stämningen sviktar.

Det är också väl känt att en organisations kultur inte bara återfinns i det skrivna ordet, alltså det som har beslutats. Utan det finns även en informell kultur som "sitter i väggarna". Alla vet hur verkligheten ser ut, men ingen vågar göra något åt det. Därför är det ytterst viktigt att diskutera: hur vill jag tala med andra och hur vill jag bli tilltalad, hur hanterar vi prat bakom ryggen och till exempel oenighet kring vilka regler som ska följas.

För att vi ska lyckas förändra klimatet krävs att vi börjar i toppen, centralt, för att sedan sprida diskussionen till lokal nivå.

Vi vet att stora företag och organisationer kan genomgå omfattande förändringar. Vi har en stor förhoppning om en sådan förändring även inom SKK så att stämningen och arbetsklimatet gör att våra gemensamma intressen – hund, hundavel och hundsport – kan hamna i främsta fokus!

Förslag på vad som bör prioriteras:

- Högre i tak och ett öppnare samtalsklimat
- Snabbare vägar att nå förändringar och förbättringar.
- Motverka anmälningar mot personer och nedtystande av medlemmar, då SKK inte har tändar att ta tag i problemen. SKK är ingen myndighet utan en intresseorganisation. Anmälningarna skapar en dålig stämning och konflikter. Istället önskar vi att man preventivt jobbar för en bättre stämning och mot den dåliga stämning som ibland råder i dag.
- Lägg hellre resurserna på konflikthantering än på att hitta syndabockar. Hjälp människor att göra rätt, istället för att straffa dem om de gör fel.
- Skitsnackarkulturen bör aldrig uppmuntras eller förstärkas.
- Mentorskap är viktigt - att man vill lära av dem med mycket erfarenhet. Vi har en förhoppning om att både SKK, tidningen Hundsport och andra inblandade såg dessa äldre med oerhörd erfarenhet som i dag inte tas tillvara och att dessa människors kunskap får leva vidare.

Vi har under många år hört att det alltid har varit så som det är i dag. Detta är anledningen till att vi nu tycker att det inte ska finnas fog för uttryck som "att det blåser hårdast på toppen" och "med framgång känner du dig ensam" utan att det istället tas vara på kunskap, driv, engagemang, kompetens och medmänsklighet i SKK.

Vi alla är vinnare om vi förändrar fokus, vågar se fel och brister och tar tillvara på kompetensen och glädjen som faktiskt finns inom organisationen.

---

Texten i detta dokument om SKKs värdegrund har kommit fram genom ett samarbete mellan medlemmar i "Positiva upproret – Vi som önskar en bättre stämning inom SKK" på Facebook. För Svenska Agilityklubben är särskilt prioriterade områden inom värdegrundsarbetet etik samt förhållandet mellan SAgIK och SKKs prov och tävlingskommitté (PTK). För att vår värdegrund och kultur ska stämma överens med SKKs skulle följande behöva förändras:

- I samtliga stadgar, regler och andra dokument som kan användas för att bestraffa medlemmar och/eller funktionärer ska det utöver hur man gör för att anmäla och fälla någon, stå hur denne ska göra för att försvara sig och eventuellt överklaga felaktiga beslut.
  - Vi vill ha möjlighet att påverka vem som sitter i PTK och därmed FCIs agilitykommitté. Den person som ska ha denna maktposition bör vara intresserad av att mycket aktivt samarbeta med SAgIK och göra sitt bästa för att framföra Svenska agilityutövares åsikter. Vidare bör personen som skall komma i fråga ha en bred förankring i agilityled och vara en god representant för oss agilityutövare.
  - SKKs domaretiska regler är skrivna för utställningsdomare och tolkningarna som görs av dessa med avseende på agility är ibland både orimliga och direkt skadliga för agilitysporten. Vi vill inte att våra mesta eller bästa domare ska bli avstängda på grund av regler skrivna för hundutställning.
- 

Vi föreslår:

Att SKK tar in en oberoende grupp med vana att arbeta med företags- och organisationsutveckling som hjälper till att skapa bättre stämning på alla nivåer inom SKK. Vi anser att det behövs ett långsiktigt arbete och att SKK behöver lägga ner tid, pengar, kunskap och energi för att förändra den rådande kulturen, såväl den formella som den informella.